



СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕТО НА КОНКУРСА ЗА ДЛЪЖНОСТТА „Младши експерт” в отдел „Бюджет и човешки ресурси”, дирекция „Управление на финансите”

петък, 12 август 2022

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

СИСТЕМА

За определяне на резултатите при провеждането на конкурса за длъжността **Младши експерт** в отдел „Бюджет и човешки ресурси”, дирекция „Управление на финансите”

Съгласно обявеният начин на провеждане на първия етап от конкурсната процедура, конкурсната комисия е подготвила три варианта на тест. Теста включва 20 затворени въпроса, всеки от които има само един верен отговор. Всеки въпрос носи 1 точка. Максимален брой на точките – 20. Минималният резултат, при който теста ще се счита за успешно издържан е 11 точки, което се равнява на оценка 2.75. Максималната оценка е 5,00 при 20 верни отговора.

Скала за оценяване:

Точки/Оценка

20 точки – 5.00

19 точки – 4.75

18 точки – 4.50

17 точки – 4.25

16 точки – 4.00

15 точки – 3.75

14 точки – 3.50

13 точки – 3.25

12 точки – 3.00

11 точки – 2.75

10 точки – 2.50

9 точки – 2.25

8 точки – 2.00

7 точки – 1.75



6 точки - 1.50

5 точки - 1.25

4 точки - 1.00

3 точки - 0.75

2 точки - 0.50

1 точки - 0.25

До следващият етап от конкурса /интервю/ се допускат кандидатите получили минимум 11 точки.
Продължителност за провеждане на теста - 45 мин.

Комисията определи коефициентите на тежест с които се умножават резултатите на кандидатите от теста - коефициент 3, от интервюто - коефициент 5.

Окончателният резултат от теста и интервюто се определя, както следва:

$(\text{Резултата от теста} \times 3) + (\text{Резултата от интервюто} \times 5) = \text{Окончателен резултат}$