



## Дирекция "Бюро по труда" - гр. Асеновград обявява, че от днес 13.03.2015 г. стартира прием на заявки по ПРОЕКТ BG051PO001 - 1.1.11 "ПОДКРЕПА ЗА ЗАЕТОСТ"

петък, 13 март 2015

Дирекция "Бюро по труда" - гр. Асеновград обявява, че от днес 13.03.2015 г. стартира прием на заявки по ПРОЕКТ BG051PO001 - 1.1.11 "ПОДКРЕПА ЗА ЗАЕТОСТ" за разкриване на работни места от работодатели от реален сектор. Продължителността на субсидираната заетост е 6 (шест) месеца. Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд и Европейския съюз. Желаетелите да кандидатстват следва да попълнят заявка по образец и да представят документи за допустимост в срок до 20.03.2015 г. За повече информация:

- стая 101 - Галя Христова
- стая 105 - Йорданка Митрева

### Схема BG051PO001-1.1.11

#### „Подкрепа за заетост“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,

съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

**Предимства за работодатели от реалния сектор** На работодателя се предоставят средства за:

1. месечно възнаграждение в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година
  2. ½ минимална работна заплата за наставника, плюс осигуровките за сметка на работодателя, върху тази сума
  3. Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл.319 от КТ
  4. Осигурителни вноски за сметка на работодателя
  5. Възнаграждението по чл. 40, ал. 5 от КСО
- 6 месеца**
1. регистрирани в ДБТ безработни лица с фокус към продължително безработни, младежи, лица над 50-годишна възраст и безработни от етническите малцинства
  1. Работодатели регистрирани по действащото законодателство
  2. Да нямат изискуеми публични задължения
  3. Да нямат задължения за неизпълнение на сключени договори по програми, мерки и обучения, както и по проекти по ОПРЧР

**Период на суб-сидиране**  
**Целева група**

**Условия, на които да отговаря работодателя**



**Начин на канди-датстване**

4. Всеки наставник обучава по ключова компетентност „Умения за учене” и наставлява от 1 до 15 наети по проекта лица
  1. Подаване в ДБТ на заявка по образец за свободни работни места за срок от 6 месеца
  2. Работодателят определя наставник и сключва доп. споразумение към трудовия му договор за срок от 2 месеца