



ВАЖНО! Одобрени промени по проект „Младежка заетост +” по ПРЧР 2021-2027

понеделник, 27 май 2024

ВАЖНО!

Одобрени промени по проект „Младежка заетост +” по ПРЧР 2021-2027

Уведомяваме Ви, че по проект „Младежка заетост+” влизат в сила следните промени:

- **Изменя се изискването за „първа работа“ на лицата**, кандидатстващи за включване в обучение по време на работа или субсидирана заетост, а именно: За целите на процедурата наемане на „Първа работа“ ще се счита за изпълнено условие, ако младежите не са и самоосигуряващи се лица и не са извършвали работа срещу заплащане на трудово или служебно правоотношение на същата позиция, за която се подава заявлението по проекта, за повече от 30 последователни календарни дни. За една и съща позиция ще се счита случай, при който единичната група професии по код от НКПД за предишна позиция, заемана от лицето, съвпада с единичната група професии, за която работодателят е подал заявка за разкриване на СРМ и за която лицето кандидатства по проекта.

- **Допускат се случаите, в които наето лице напусне работа преди изтичането на договорения с работодателя период на обучение по време на работа или осигуряване на заетост, на същото работно място да бъде наето друго лице** от целевата група само при условие, че периодът на наемане е не по-малък от едно пълно тримесечие (замяна на лица). Не се допуска замяна на лица от целевата група в рамките на едно тримесечие.

В случай, че наето лице по компонент Стажуване напусне работа преди планирания край на стажуването е допустимо на същото работно място да бъде наето друго лице от целевата група само при условие, че остатъчният период на наемане е не по-малък от шест месеца (чл. 233б, ал. 3 от КТ).

В тази връзка са публикувани актуални образци по схемата.